IC N.3 CAMAIORE
Prot. 0000933 del 18/03/2024
I-6 (Uscita)

18/3/2024, 10:34:03

Exce

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2023/2024

Codice meccanografico istituzione principale	**LUIC81100P**
Denominazione dell'Istituzione scolastica	**IST.COMPRENSIVO CAMAIORE 3**
Indirizzo E-mail della scuola	luic81100p@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia		**FEBBRAIO 2024**	
		Tempo Indeterminato	**Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività**
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		12	0
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)		2	1
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0
	c2d.Donne	0	0
c3.Formazione (giorni)		0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		2	0
c5.Scioperi (giorni)		2	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio		21	7

Personale docente scuola primaria ed educativo		**FEBBRAIO 2024**	
		Tempo Indeterminato	**Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività**
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		52	15
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0	17
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		1	1
c1.Legge 104/92 (giorni)		1	2
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0
	c2d.Donne	3	0
c3.Formazione (giorni)		0	1
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		11	0
c5.Scioperi (giorni)		1	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0	1
d.Numero totale dipendenti in servizio		49	10

Personale docente scuola secondaria primo grado		FEBBRAIO 2024	
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		71	8
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		2	0
c1.Legge 104/92 (giorni)		3	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0
	c2.Donne	25	0
c3.Formazione (giorni)		0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		3	2
c5.Scioperi (giorni)		1	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		29	0
d.Numero totale dipendenti in servizio		18	7

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario		FEBBRAIO 2024	
		Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		26	1
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		1	0
c1.Legge 104/92 (giorni)		3	0
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0	0
	c2d.Donne	0	0
c3.Formazione (giorni)		1	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		28	0
c5.Scioperi (giorni)		0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		29	0
d.Numero totale dipendenti in servizio		20	9

NOTE

***a1. le assenze per malattia retribuite** , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libe vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;*

***a2. le assenze per malattia non retribuite** , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuat nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.*

***b. gli eventi** , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, es viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazio di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).*
***N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);*

***c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si puo' usufruire per se stessi, per parenti o affini;*

***c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternita' include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicanze gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni;*

***c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;*

***c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. A solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;*

***c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;*

***c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;*

***d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:*

- *per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;*
- *il docente con orario settimanale distribuito su piu' scuole viene contato solo nella scuola ove e' titolare;*
- *il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;*
- *il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attivita' assimilata a quella del personale ATA, andra' conteggiato nella scheda relativa al personale*